

Beleidsplan 2022 - 2024

Stichting de Nieuwe Waarde



**Stichting
De Nieuwe Waarde**

Stichting De Nieuwe Waarde
Veilingstraat 10
3521 BH UTRECHT

Inhoud

Inleiding 3

Visie, missie en strategie 3

SWOT-analyse..... 5

Financiën 6

WC-Pot..... 6

Organisatie 7

Overzicht gegevens 7

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan over de jaren 2022 – 2024 van Stichting de Nieuwe Waarde.

De aanleiding voor het ontstaan en oprichting van de Stichting De Nieuwe Waarde is dat wij oprecht menen dat alle mensen en spullen een tweede kans waard zijn.

Door corona en de ontwikkelingen vanuit de overheid van de laatste jaren zijn veel mensen meer op zichzelf aangewezen. Vooral voor de groep mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zorgt dat voor minder aansluiting tot de maatschappij. Voor deze mensen is De Nieuwe Waarde er. Een plek die we met de verkoop van tweedehands spullen financieren en waar we geloven dat iedereen en alles een tweede kans verdient!

Visie, missie en strategie

Visie

Stichting de Nieuwe Waarde is er voor iedereen. Allereerst biedt zij een veilige werkomgeving voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en/of de maatschappij. Denk hierbij aan uitkeringsgerechtigden (WWB, WW, Wajong of WIA), ex-gedetineerden, ex-TBS'ers, taakgestraften en andere mensen die re-integreren nadat ze gedurende langere periode niet aan het arbeidsproces hebben kunnen deelnemen of die (al even) buiten de maatschappij komen staan, door bijvoorbeeld een sociaal isolement of andere persoonlijke omstandigheden. Maar wij zijn er ook voor stagiairs, SBB- en ROC-studenten of vrijwilligers die het leuk vinden zich voor ons doel in te zetten.

Daarnaast wil de Stichting haar CO²-voetafdruk zo klein mogelijk maken en daarom een belangrijke bijdrage leveren aan het hergebruik van apparaten, gebruiksartikelen, boeken en kleding. Deze gedoneerde spullen worden voor verkoop aangeboden in onze winkel en op internet. Waar spullen niet meer bruikbaar zijn worden oud papier, kleding, oud ijzer en elektrische apparaten ter recycling aangeboden.

Ook steunen wij een aantal vaste goede doelen. Dit zijn:

- Hersenstichting (www.hersenstichting.nl)
- Make a Wish Nederland (www.makeawishnederland.org)
- Stichting D-dop (www.stichtingd-dog.nl)
- Stichting Destino (www.Stichtingdestino.com)
- Stichting Intentio (www.stichtingdestino.com)
- Stichting Opkikker (www.opkikker.nl)
- Unicef (www.unicef.nl)

Missie

Stichting de Nieuwe Waarde wil doorgaan zoals zij nu bezig is. Dit houdt in het begeleiden van mensen, indien mogelijk, naar de arbeidsmarkt. Wanneer er geen passende mogelijkheden bestaan, bieden wij binnen de kringloopwinkel van De Nieuwe Waarde een dagbesteding voor deze medewerkers.

Zij kunnen in onze winkel en het magazijn werken, stagelopen, opgeleid worden, gecoacht en begeleid worden op het gebied van goed werknemerschap en zelfs ook voorbereid op zelfstandige deelname in de maatschappij. Ook sociale omgangsvormen, persoonlijke presentatie en lichamelijke verzorging en hygiëne zijn, waar nodig, hierbij belangrijke aandachtspunten.

Men werkt bij De Waarde in reguliere functies. Denk hierbij aan winkelbeheer, logistiek, administratie en internet, inkoop en reparatie.

Strategie

Bieden van een werk- en leeromgeving

Voor onze medewerkers is het moeilijk om aan een reguliere baan te komen. Door zinvol werk en structuur kan deze groep mogelijk zijn weg in de maatschappij (terug)vinden. Naast werk en structuur moet gecoördineerd waar nodig hulpverlening worden ingezet (schuld, verslaving, psychische problemen, coaching en persoonlijke groei). Pas bij effectieve inzet hiervan is er voor deze groep zicht op een zelfstandige deelname aan de maatschappij. In een klein percentage van deze groep is zelfstandig functioneren in de maatschappij en het vinden van werk op de vrije arbeidsmarkt door hun problematiek onmogelijk. Ook deze mensen verdienen zinvol werk en een zinnige dagbesteding en kunnen dit bij ons vinden.

Hergebruik stimuleren

Door snelle innovaties en kortere levenscycli van producten ontstaat er een grote afvalberg en belanden vele goed bruikbare producten bij het afval. De Stichting staat voor tweeledig hergebruik:

1. Recycling door hergebruik
2. Recycling naar halffabricaat

Activiteiten

Binnen de Stichting houden we ons bezig met de volgende activiteiten:

- Verkoop in de winkel
- Kassabediening
- Administratieve afwikkeling verkoop via internet
- Boekeninvoer internet
- Ophalen en bezorgen van artikelen
- Reparatie van (elektrische) apparaten met een storing
- Magazijnbeheer
- Huisontruimingen
- Administratieve werkzaamheden, zoals personeels- en financiële administratie, maar ook het maken en bijhouden van allerhande plannen en werkinstructies.

Onze medewerkers worden op één of meer aandachtsgebieden door ons intensief opgeleid, begeleid en gecoacht. Dit gebeurt door of onder leiding van de directeur.

SWOT-analyse

Sterktes	Zwaktes
<ul style="list-style-type: none"> - Bekend met de verschillende overheidsorganisatie, instellingen en procedures die er zijn om onze doelgroep te helpen - Bekend met de belemmeringen of angsten van mensen. We weten hoe we hier mensen bij moeten helpen door bijvoorbeeld structuur op te bouwen en begeleiding te geven waar nodig - De Stichting is inmiddels sterk genoeg om mensen ook daadwerkelijk zelf een dienstverband aan te bieden en daarmee een steun in de rug te kunnen geven 	<ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe vrijwilligers worden in het begin nog te veel in het diepe gegooid. Dit door het missen van introductie op de eerste dag - Geen duidelijke taakomschrijvingen - Geen duidelijke indeling in het magazijn en bij het uitladen van de busjes - De tijd van pionieren is echt voorbij, dat betekent dat de structuur in bedrijfsprocessen beter verankerd moet worden
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> - Door het afstoten van de zorg en taken van de overheid en het versnipperen van de instelling zijn er meer mensen die begeleiding nodig hebben om terug te kunnen keren in de maatschappij - Betere inwerkprogramma's zorgen ervoor dat mensen zich beter kunnen ontwikkelen - Meer structuur in werkzaamheden, geeft meer rust voor de werknemers 	<ul style="list-style-type: none"> - Geen vaste, permanente locatie - Druk op gemeentes om meer woningen te bouwen. Hierdoor worden veel lage panden gesloopt of krijgen een nieuwe bestemming. Dit kan het vinden van een nieuwe vestigingslocatie moeilijker maken

Financiën

Om de doelen van Stichting de Nieuwe Waarde te realiseren is geld nodig. Hierbij wordt uitgegaan van jaarlijkse kosten om de Stichting draaiende te kunnen houden. De Stichting wordt door de bestuursleden in hun vrije tijd gerund op vrijwillige basis. De Stichting heeft geen winstoogmerk. Dit staat ook beschreven in de statuten. De Stichting ontvangt (nog) geen subsidies.

Financiering van de Stichting geschiedt volledig door de opbrengst vanuit de winkel en georganiseerde sponsoracties.

De Stichting wil de inkomsten vergaren door:

- Verkoop van ingezamelde goederen in de kringloopwinkel en via internet
- Opbrengst van de ontruiming van woningen
- Sponsoring en donaties (giften)

De werving van gelden gebeurt op een kleinschalige maar effectieve, directe manier zoals tijdens contacten met relaties, zowel privé als zakelijk. De bestaande contacten met donateurs, organisaties en samenwerkingspartners worden actief onderhouden en daarnaast werven we nieuwe contacten/relaties en donateurs.

De Stichting heeft geen winstoogmerk en is afhankelijk van bijdragen van anderen en inkomsten via de kringloopwinkel.

Omtrent het beheer en de besteding van het vermogen is Stichting de Nieuwe Waarde als ANBI Stichting verplicht een administratie te voeren. De ontvangen gelden, worden aangewend ten behoeve van de uitvoering van de doelstellingen van de Stichting.

WC-Pot

Om haar vrijwilligers nog verder te kunnen steunen, heeft de Stichting per 2022 de WC-pot (de Waarde Cadeau-pot) in het leven geroepen.

Het bestuur reserveert elk jaar € 5.000,-. Onze vrijwilligers kunnen hier een beroep op doen, bijvoorbeeld in het geval een wasmachine kapot gaat of andere calamiteiten plaatsvinden.

